**Stage-evaluatie aan het eind van de stage door bedrijfsbegeleider**

Ter voorbereiding op eindgesprek bedrijfsbegeleider, stagebegeleider en stagiair

Naam stagiair: Lars Fasil

Naam en adres stage-instelling: SLB-Diensten Vierwindestraat 149 Amsterdam

Naam bedrijfsbegeleider: Paulien Lakeman

Datum:16-01-2018

Handtekening bedrijfsbegeleider:

*Instructies*

We verzoeken u het formulier in te vullen in **week 18** vanaf de start van de stage en het te **bespreken met stagiair én stagebegeleider in het eindgesprek**.

*Geef uw waardering op een schaal van 1 tot 5 (waarbij 1 = onvoldoende en 5 = excellent) en licht deze toe. Geef daarbij, indien mogelijk, concrete voorbeelden uit de praktijk.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Hoe waardeert u **de zelfstandigheid in het functioneren** van de stagiair bij: | | | | | |
| - het werken aan de stage-opdracht (beroepstaken) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| *Toelichting:* Lars kan goed zelfstandig werken, hij werkt aan de opdrachten zonder teveel moeite en ik hoe hem niet aan te sporen. Zodra ik de opdracht aan hem uit heb gelegd gaat hij aan het werk en komt terug met resultaten. | | | | | |
| - het werken in de stage-instelling | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| *Toelichting:* Lars is een waardige collega, draait volledig mee in het bedrijf ondanks dat hij niet echt verbonden is aan een team. Doet actief mee aan bedrijfsactiviteiten zoals meetings en uitjes. | | | | | |
| - de wijze waarop hij/zij zichzelf ontwikkelt in het beroep of de functie | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| *Toelichting:* Heeft de functie zoals beschreven goed opgepakt en uitgevoerd. Het bedrijf is te klein om echte ontwikkeling door te maken. | | | | | |
| 1. Hoe waardeert u het **functioneren van de stagiair in complexe situaties**, zoals tussentijdse aanpassingen van de opdracht, het omgaan met verschillende ‘stakeholders’, veranderingen in de organisatie, etc. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| *Toelichting:* De bedrijfsbegeleider is ziek geworden en moest vervangen worden. Lars heeft zich makkelijk aangepast aan de nieuwe situatie. | | | | | |
| 1. Hoe waardeert u de **bruikbaarheid en toepasbaarheid van de inzichten, ideeën, producten,** etc. van de stagiair voor de instelling? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| *Toelichting:* De opdracht is met goed resultaat afgerond en zal ook daadwerkelijk in het onderwijs gebruikt worden in een geschiedenisles. Heeft zelf ook goede ideeën voor te ontwikkelen apps buiten de opdracht om. Is hier nu nog druk mee bezig. Dus het resultaat kan nog niet beoordeeld worden. | | | | | |
| 1. Hoe waardeert u het **professionele vakmanschap** dat de stagiair tijdens zijn werkzaamheden getoond heeft: planmatige aanpak, toepassen kennis en inzichten, kwaliteit leveren en ondernemend gedrag. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| *Toelichting:* Het onderzoeksrapport laat goed zien dat lars veel kennis en inzicht heeft opgedaan en kan dit goed toepassen op de voor ons geldende branche: onderwijs. Het ondernemend gedrag kan bij lars nog verbeterd worden, en geef ik mee als tip bij zijn volgende stage. Maak gebruik van de kennis en kunde van de mensen om je heen. | | | | | |
| 1. Hoe waardeert u **de onderzoekende houding** van de stagiair, zoals het uit verschillende hoeken bekijken van een probleem, het vergaren van informatie, met ideeën komen, conclusies onderbouwen. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| *Toelichting:* Hij denkt goed mee over de toepassingen, en het onderzoeksrapport toont aan dat hij goed weet waar hij de juiste informatie vandaan moet halen. In het onderzoeksrapport ontbreken helaas Nederlandse bronnen, hier had Lars meer gebruik moeten maken van de kennis hierover binnen de organisatie. | | | | | |
| 1. Hoe waardeert u **de samenwerking** van de stagiair met collega’s, leidinggevende, in een team of projectgroep, etc. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| *Toelichting:* Draait goed mee in het team. Heeft samenwerken minder goed kunnen ervaren omdat hij in zijn eentje aan de opdracht werkt, en wij binnen SLB-Diensten niet voldoende specialisten in huis hebben. Lars heeft daarom contact gezocht met onze partner Brainwave en daar de samenwerking opgezocht. | | | | | |
| 1. Hoe waardeert u **de communicatie** van de stagiair, zowel schriftelijk als mondeling, met collega’s, leidinggevende, in een team of projectgroep, etc. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| *Toelichting:* Hij is erg op zichzelf en komt niet zo snel uit zichzelf naar ons toe. | | | | | |
| 1. Hoe waardeert u **het ethisch en maatschappelijk denken en handelen** van de stagiair, zoals rekening houden met duurzaamheid van oplossingen, privacy en security aspecten, etc. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| *Toelichting:* Lars kan goed omgaan met de privacy- ene securitymaatregelen die gelden binnen het bedrijf. Zeker met de AVG 2018 is deze momenteel erg aangescherpt en hij is hiervan goed op de hoogte. | | | | | |
| 1. Hoe waardeert u het **leer- en ontwikkelingsvermogen** van de stagiair, zoals het vermogen om op zijn eigen gedrag reflecteren, open te staan voor wat anderen zeggen en dit te gebruiken om zichzelf te ontwikkelen. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| *Toelichting:* Lars kan goed reflecteren en weet goed waar zijn krachten liggen en welke punten hij lastig vindt. De opdracht voor het bedrijf gaat hem bijvoorbeeld heel goed af en het onderzoek vindt hij lastiger om naar zijn wens uit te voeren. Lars heeft het gevoel dat hij een probleem eerst zelf moet oplossen of uitvinden, terwijl hij ook om hulp kan vragen. | | | | | |
| 1. Ik zou deze stagiair **zelfstandig in de praktijk durven inzetten**, omdat hij hartstikke goed zelfstandig functioneert, hij veel kennis heeft, en als hij deze niet heeft alles op alles zet om de informatie te verzamelen. Het is een prettige collega. | | | | | |
| 1. De belangrijkste **tips** (ontwikkelpunten) voor deze stagiair zijn:   **- Minder zelf oplossen, meer gebruik maken van de kennis van collega’s/organisatie.**  **- Ook tussentijds om hulp vragen bij het uitvoeren van je onderzoek. Ook al vind je het zelf nog niet goed genoeg!** | | | | | |
| 1. De belangrijkste **tops** (kwaliteiten) voor deze stagiair zijn:  * **Kan goed zelfstandige werken.** * **Heeft veel goede ideeën, ook buiten de opdracht om.** * **Is niet bang voor een uitdaging, ook al ligt het niet in zijn comfortzone** * **Lars heeft veel kennis en kunde over zijn vakgebied, is ook enthousiast en naast zijn werk er ook veel mee bezig. Dat zie je terug op werkgebied.** | | | | | |
| Aanvullende opmerkingen bedrijfsbegeleider:  **Bedankt voor je inzet! En het mooie resultaat, het onderwijs is weer een Hololens app rijker. Succes in de toekomst.** | | | | | |